



**SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

**PROPOSTAS**

**Assembleia Geral de Accionistas**

**SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, SAD**

**29 de Setembro de 2020**



**SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

**PROPOSTA**

**Ponto 1 da Ordem do Dia**

**Assembleia Geral da SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, SAD de  
29 de Setembro de 2020**

O Conselho de Administração da Sporting Clube de Portugal - Futebol, SAD propõe à Assembleia Geral da Sociedade, reunida a 29 de Setembro de 2020, a aprovação do Relatório de Gestão e as Contas da Sociedade, relativos ao exercício findo em 30 de Junho de 2020, divulgado nos termos legais, incluindo a apreciação do relatório sobre remunerações elaborado pelo Conselho de Administração da Sociedade, nos termos e para os efeitos do disposto no Art.º 245º-C do Código dos Valores Mobiliários, disponível na Parte III do Relatório do Governo Societário.

Lisboa, 7 de Setembro de 2020

Sporting Clube de Portugal - Futebol, SAD

O Conselho de Administração



**SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

**PROPOSTA**

**Ponto 2 da Ordem do Dia**

**Assembleia Geral da SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, SAD de  
29 de Setembro de 2020**

O Conselho de Administração da Sporting Clube de Portugal - Futebol, SAD, vem propor à Assembleia Geral da Sociedade, reunida a 29 de Setembro de 2020, que seja aprovada a proposta de aplicação de resultados constante do seu Relatório de Gestão, a saber, que o Resultado Líquido positivo de € 12.520.717,89 (Doze milhões, quinhentos e vinte mil, setecentos e dezassete euros e oitenta e nove cêntimos) seja transferido para Resultados Transitados.

Lisboa, 7 de Setembro de 2020

Sporting Clube de Portugal - Futebol, SAD

O Conselho de Administração



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

### **PROPOSTA**

#### **Ponto 3 da Ordem do Dia**

#### **Assembleia Geral da SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, SAD de 29 de Setembro de 2020**

Nos termos e para os efeitos do disposto no Art.º 455º do Código das Sociedades Comerciais, o Sporting Clube de Portugal, accionista, titular da totalidade das acções de Categoria A representativas do capital social da Sporting Clube de Portugal - Futebol, SAD, propõe à Assembleia Geral da Sociedade, reunida a 29 de Setembro de 2020, que seja aprovado um voto de confiança ao Conselho de Administração e a cada um dos seus membros, ao Conselho Fiscal e a cada um dos seus membros e à Sociedade de Revisores de Oficiais de Contas.

Lisboa, 7 de Setembro de 2020

Sporting Clube de Portugal

O Conselho Directivo



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

### **PROPOSTA**

#### **Ponto 4 da Ordem do Dia**

#### **Assembleia Geral da SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, SAD de 29 de Setembro de 2020**

O Sporting Clube de Portugal, titular da totalidade das acções de Categoria A representativas do capital social da Sporting Clube de Portugal - Futebol, SAD, vem, nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 393º do Código das Sociedades Comerciais, propor à Assembleia Geral da Sociedade, reunida a 29 de Setembro de 2020, a ratificação da cooptação, efectuada pelo Conselho de Administração a 27 de Março de 2020, do Senhor Dr. André da Costa Cabral Bernardo, como membro do Conselho de Administração, até ao final do mandato em curso.

Lisboa, 7 de Setembro de 2020

Sporting Clube de Portugal

O Conselho Directivo



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

### **PROPOSTA**

#### **Ponto 5 da Ordem do Dia**

#### **Assembleia Geral da SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, SAD de 29 de setembro de 2020**

No dia 6 de setembro de 2020, reuniu a Comissão de Acionistas da Sporting Clube de Portugal - Futebol, SAD (a “**Sociedade**”), com o objetivo de – conforme previsto na Política aprovada em Assembleia Geral de 1 de outubro de 2019 – propor a revisão da Política de Remunerações dos órgãos sociais da Sociedade, para o próximo exercício de 2020 / 2021.

Embora tenha decidido não alterar os termos substanciais da Política de Remunerações aprovada no ano anterior, a Comissão de Acionistas aproveitou a oportunidade para introduzir algumas modificações ao documento de modo a cumprir as normas previstas no artigo 26.º-C do Código dos Valores Mobiliários, recentemente introduzido pela Lei n.º 50/2020, de 25 de agosto.

Nestes termos, a Comissão de Acionistas da Sociedade deliberou propor à Assembleia Geral da Sociedade, a seguinte:

#### **POLÍTICA DE REMUNERAÇÕES DOS MEMBROS DOS ÓRGÃOS SOCIAIS DA SPORTING CLUBE DE PORTUGAL - FUTEBOL, SAD**

#### **INTRODUÇÃO**

Esta Política de Remunerações, assente em cinco pontos fundamentais, veicula o



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

princípio de que o desempenho e o sucesso desportivo e financeiro da Sociedade estão dependentes do nível de competitividade do Sporting Clube de Portugal relativamente aos seus concorrentes.

A Política de Remunerações é um importante instrumento de gestão estratégica da Sociedade, assumindo particular relevância para o futuro do Sporting, uma vez que as atividades de gestão e fiscalização inerentes aos órgãos sociais têm um impacto significativo na capacidade de a Sociedade atingir os seus objetivos.

Neste sentido, é propósito da presente Política de Remunerações contribuir para a sustentabilidade e melhoria contínua da Sociedade, fomentando os seus interesses de longo prazo. Prevê-se que este propósito seja atingido de duas formas: por um lado, pelo estabelecimento de regras de atribuição de remuneração, em particular da sua componente variável, que terão em especial consideração o impacto duradouro e a sustentabilidade do desempenho dos membros executivos do Conselho de Administração; por outro lado, pela aplicação consistente e aperfeiçoamento da Política ao longo do tempo, que gerará coesão, segurança e motivação nos titulares de funções essenciais para o dia-a-dia da Sociedade e confiança nos acionistas e demais *stakeholders* da Sociedade.

Na elaboração da presente Política de Remunerações, tendo em vista os seus propósitos e a necessidade de objetividade, a Comissão de Acionistas da Sociedade tomou em particular consideração os seguintes critérios orientadores:

- i.** As condições económicas e financeiras da Sociedade, bem como a sua estrutura e dimensão;
- ii.** As características específicas do setor em que a Sociedade se enquadra;
- iii.** As práticas de remuneração no setor do futebol português;
- iv.** A tradição remuneratória da Sociedade, incluindo as atuais condições específicas de emprego e de remuneração dos trabalhadores da Sociedade;
- v.** A análise de competitividade externa requerida em 2019 pela Sociedade à consultora Mercer Jason.

No processo de elaboração da presente Política, a Comissão de Acionistas adotou medidas concretas para evitar ou mitigar quaisquer conflitos de interesse. Em particular, a Política ora proposta não prevê qualquer remuneração para os membros da Comissão de Acionistas, nem nessa capacidade nem em qualquer outra capacidade. Ademais, no entendimento da Comissão de Acionistas, o facto de todos os seus membros poderem ser qualificados como independentes, de acordo com as regras previstas no Código das Sociedades Comerciais, também serve como fator de



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

afastamento ou mitigação substancial do risco de conflitos de interesse na preparação e implementação desta Política.

A presente Política de Remuneração, bem como a sua implementação, serão objeto de revisão anual pela Comissão de Acionistas.

Aquando da revisão da Política de Remunerações, a Comissão de Acionistas deverá considerar o impacto da presente Política na capacidade da Sociedade de atingir os seus objetivos desportivos e financeiros e a sua sustentabilidade e melhoria contínua, numa ótica de longo prazo, e deverá também ter em conta a necessidade de evitar ou mitigar quaisquer potenciais conflitos de interesse.

## **REMUNERAÇÃO DOS ÓRGÃOS SOCIAIS EM CINCO PONTOS FUNDAMENTAIS**

### **PONTO 1**

**Os membros da mesa da Assembleia Geral não são remunerados pelas suas funções.**

Nos termos do n.º 3 do artigo 11.º dos Estatutos da Sociedade, os membros da Mesa da Assembleia Geral da Sociedade podem ser remunerados através de quantia fixa a determinar pela Assembleia Geral ou pela Comissão de Acionistas.

É tradição da Sociedade não remunerar nem atribuir qualquer bónus ou outro benefício aos membros da mesa da Assembleia Geral, com a exceção da atribuição eventual, quando possível, de convites para a realização de alguns jogos da equipa de futebol sénior masculino (Equipa A) realizados no Estádio José Alvalade, de valor pecuniário reduzido e conformes aos usos sociais e à tradição da Sociedade. Nada justifica alterar essa política. De igual modo, a Sociedade não celebrou nem celebrará nenhum contrato com os membros da mesa da Assembleia Geral da Sociedade.

### **PONTO 2**

**Os membros do Conselho Fiscal não são remunerados pelas suas funções.**

Nos termos do artigo 21.º dos Estatutos da Sociedade, os membros do Conselho Fiscal da Sociedade serão remunerados pela forma que a Assembleia Geral ou a Comissão de Acionistas determinarem.

É também tradição da Sociedade a não remuneração nem a atribuição de





## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

qualquer bónus ou outro benefício aos membros do Conselho Fiscal pelas funções exercidas, com a exceção da atribuição eventual, quando possível, de convites para a realização de alguns jogos da equipa de futebol sénior masculino (Equipa A) realizados no Estádio José Alvalade, de valor pecuniário reduzido e conformes aos usos sociais e à tradição da Sociedade. Nada justifica alterar essa política.

A Sociedade não celebrou nem celebrará nenhum contrato com os membros do Conselho Fiscal da Sociedade.

### **PONTO 3**

**O Revisor Oficial de Contas ou Sociedade de Revisores Oficiais de Contas da Sociedade serão remunerados de acordo com as condições de mercado de referência praticadas nesse setor, sob proposta do Conselho de Administração.**

Nos termos do artigo 21.º dos Estatutos da Sociedade, o Revisor Oficial de Contas ou sociedade de revisores oficiais de contas da Sociedade serão remunerados pela forma que a Assembleia Geral ou a Comissão de Acionistas determinarem.

A remuneração deverá incluir apenas uma componente fixa.

A Comissão de Acionistas determina que, a exemplo do que vem sucedendo, a remuneração do Revisor Oficial de Contas ou sociedade de revisores oficiais de contas da Sociedade seja fixada pelo Conselho de Administração, de acordo com as condições de mercado de referência praticadas no sector de atividade da Sociedade.

A Sociedade tem como Revisor Oficial de Contas a sociedade PricewaterhouseCoopers para o quadriénio 2018 / 2022. Nos termos do contrato celebrado entre a Sociedade e o Revisor Oficial de Contas, aquela pode pôr-lhe termo antecipadamente sem qualquer compensação. Tendo em conta os limites de permanência na função estipulados no Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (n.º 3 do artigo 54.º da Lei n.º 140/2015, de 7 de setembro), o exercício findo em junho de 2020 foi o último das funções do atual auditor.

A Sociedade não atribui qualquer bónus ou outro benefício ao Revisor Oficial de Contas. A lei vigente, aliás, não o permitiria.



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

### **PONTO 4**

**Apenas os membros executivos do Conselho de Administração da Sociedade são remunerados, tendo essa remuneração duas componentes, uma fixa (paga mensalmente, 14 vezes por ano) e outra variável (paga anualmente), devendo observar os seguintes critérios:**

#### **a) Remuneração fixa**

Deverá refletir o nível de experiência profissional relevante de cada um dos membros executivos do Conselho de Administração e a responsabilidade específica por estes assumida no desempenho das suas funções, sendo fixada em conformidade com os níveis médios praticados no mercado para funções equivalentes, observando-se os seguintes limites:

- i. **Membros executivos do Conselho de Administração:** 131.000,00 € (cento e trinta e um mil euros) brutos anuais;
- ii. **Presidente do Conselho de Administração:** 182.000,00 € (cento e oitenta e dois mil euros) brutos anuais.

#### **b) Remuneração variável**

Deverá ser determinada anualmente pela Assembleia Geral da Sociedade, com referência ao ano anterior, sob proposta da Comissão de Acionistas, em função do cumprimento de diferentes objetivos desportivos e financeiros, tendo por base um modelo de avaliação de desempenho a aplicar pela Comissão de Acionistas. Os objetivos desportivos e financeiros têm o mesmo peso relativo (50% / 50%).

Enquanto vigorar esta Política, a remuneração variável máxima a atribuir será fixada em 50% da remuneração fixa de cada um dos membros remunerados do Conselho de Administração da Sociedade. O referido modelo de avaliação de desempenho assentará na avaliação do cumprimento dos seguintes objetivos:

- i. **Objetivos desportivos:** definidos por referência aos resultados obtidos pela equipa profissional de futebol (Equipa A), podendo ser proporcionais ao rendimento que a Sociedade obtiver uma vez alcançados esses objetivos.
- ii. **Objetivos financeiros:** definidos por referência a metas



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

financeiras sustentáveis e limitadas pelos objetivos estipulados no Acordo Quadro de Reestruturação Financeira celebrado entre a Sociedade e as Instituições Bancárias a 14 de novembro de 2014, alterado em 9 de outubro de 2019, tal como pelas regras de Fair Play Financeiro da UEFA.

O modelo de avaliação de desempenho concretizará os parâmetros de atribuição da remuneração variável consoante o cumprimento destes objetivos, numa escala de 1 a 100%, de acordo com os seguintes limiares mínimos e máximos:

- Se o desempenho atingir menos de 60% dos objetivos fixados, não será devida a componente de remuneração variável;
- Se o desempenho registado atingir entre 60% e 75% dos objetivos fixados será devido 50% do valor máximo da componente de remuneração variável de cada um dos administradores executivos;
- Se o desempenho registado se situar entre 75% e 90% dos objetivos fixados será devido 75% do valor máximo da componente de remuneração variável de cada um dos administradores executivos;
- Se o desempenho registado se situar entre 90% e 99% dos objetivos fixados será devido 90% do valor máximo da componente de remuneração variável de cada um dos administradores executivos; e
- Se o desempenho registado atingir pelo menos 100% dos objetivos fixados será devido 100% (a totalidade) do valor máximo da componente de remuneração variável de cada um dos administradores executivos.

A remuneração variável será paga em dinheiro, não havendo lugar a qualquer pagamento em ações ou opções sobre ações ou outros valores mobiliários da Sociedade.

A remuneração variável dos membros remunerados do Conselho de Administração da Sociedade poderá ser diferida, no todo ou em parte, conforme venha a ser proposto pela Comissão de Acionistas e aprovado em Assembleia Geral. Caso venha a ser aprovado, o pagamento da componente diferida será devido, de forma



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

proporcional, ao longo de dois anos contados a partir da data de pagamento da componente não diferida da remuneração variável.

### **c) Outros termos**

A Sociedade não celebrou nem celebrará nenhum contrato com os membros do Conselho de Administração da Sociedade.

Os membros do Conselho de Administração da Sociedade não terão direito a qualquer pensão complementar ou de reforma antecipada a assegurar pela Sociedade, nem existe acordo que preveja qualquer pagamento especial em caso de cessação das suas funções.

A Sociedade atribui, tipicamente, os seguintes bónus ou benefícios aos membros executivos do Conselho de Administração: viatura automóvel ou ajudas de custo até valor equivalente; manutenção, portagens e combustível; uso de computador pessoal, telemóvel e internet; seguro de saúde.

Nos termos do artigo 19.º dos Estatutos da Sociedade, os administradores serão remunerados pelo modo estabelecido em Assembleia Geral ou em Comissão de Acionistas em que a Assembleia delegar tal competência.

Tradicionalmente, os membros não executivos do Conselho de Administração da Sociedade não são remunerados. Apenas os membros executivos serão remunerados, nos termos acima referidos.

Da análise de competitividade externa requerida à consultora Mercer Jason pela Sociedade resulta de forma evidente que a remuneração atual dos membros executivos do Conselho de Administração da Sociedade e do seu respetivo Presidente se posiciona consideravelmente abaixo da remuneração mediana das empresas que fazem parte do *peer group* do Sporting.

Da referida análise resulta ainda que a não atribuição de uma compensação variável torna o Sporting menos competitivo, tendo presente que 88% das empresas no Mercado Geral em Portugal atribuem bónus aos seus colaboradores.

Para concretizar os seus objetivos desportivos e financeiros, a Sociedade necessita de atrair talento e de reter recursos humanos empenhados e motivados no sucesso do Sporting e comprometidos com a sua missão e valores, o que deverá ser possível alcançar através da conjugação de uma retribuição fixa com uma retribuição variável dos membros executivos do Conselho de Administração da Sociedade, que exercem cargos fundamentais para o desempenho da Sociedade.



## **SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

A combinação de objetivos desportivos com objetivos financeiros, transparentes e coerentes entre si, conduzirá a um equilíbrio sustentável no momento de tomada de decisões estratégicas e a uma gestão criteriosa de riscos pelos membros executivos do Conselho de Administração da Sociedade.

É tendo isso presente que se formula a proposta acima.

### **d) Renúncia por parte dos membros executivos do Conselho de Administração ao valor que, resultando da aplicação deste Ponto 4, correspondesse a um aumento de vencimento por comparação com o exercício de 2018 / 2019**

Os membros executivos do Conselho de Administração da Sociedade comunicaram à Comissão de Acionistas que, fosse qual fosse o conteúdo da presente Proposta, renunciariam ao valor que, resultando da aplicação deste Ponto 4, correspondesse a um aumento de vencimento por comparação com o exercício de 2018 / 2019, a exemplo do que declararam também quanto ao exercício de 2019 / 2020.

A Comissão de Acionistas tomou nota dessa declaração.

Essa renúncia fica aqui registada e vale para o exercício de 2020 / 2021.

## **PONTO 5**

**O Secretário e Suplente serão remunerados de acordo com as condições do mercado de referência, sob proposta do Conselho de Administração, que terá como limite 75% da remuneração fixa de cada um dos membros executivos do Conselho de Administração da Sociedade.**

Nos termos do artigo 22.º dos Estatutos da Sociedade, a Sociedade terá um Secretário, bem como um Suplente deste, ambos designados pelo Conselho de Administração, com as competências conferidas pela lei.

A remuneração deverá incluir apenas uma componente fixa, a determinar pelo Conselho de Administração no ato de designação, tendo como limite máximo 75% da remuneração fixa de cada um dos membros executivos do Conselho de Administração da Sociedade.

A remuneração do Secretário e Suplente assenta no pressuposto de que os mesmos não auferem remuneração pelo exercício de outras funções na Sociedade ou em entidades do Grupo Sporting.

Os contratos com o Secretário e Suplente são regulados nos termos da lei



**SPORTING CLUBE DE PORTUGAL – FUTEBOL, S.A.D.**

Sociedade Aberta

Capital Social: € 67.000.000

Capital Próprio aprovado em Assembleia Geral de 1 de Outubro de 2019: € (23.604.000)

Sede Social: Estádio José de Alvalade – Rua Professor Fernando da Fonseca, Lisboa

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa com o número único de matrícula e de identificação fiscal 503994499

estabelecida no Código do Trabalho e não contém nenhuma disposição especial em matéria de remuneração e não contempla a atribuição de qualquer bónus ou outro benefício.

Tendo em conta o exposto, **a Comissão de Acionistas propõe o seguinte, com referência ao próximo exercício de 2020 / 2021:**

1. A não remuneração dos membros da mesa da Assembleia Geral.
2. A não remuneração dos membros do Conselho Fiscal.
3. A remuneração do Revisor Oficial de Contas ou Sociedade de Revisores Oficiais de Contas nos termos determinados pelo Conselho de Administração, de acordo com as condições de mercado de referência praticadas no sector de atividade da Sociedade.
4. A não remuneração dos membros não executivos do Conselho de Administração.
5. A remuneração dos membros executivos do Conselho de Administração nos termos do “Ponto 4” acima referido e com a renúncia a que se refere a alínea d) desse mesmo Ponto.
6. A remuneração do Secretário e Suplente nos termos do “Ponto 5” acima referido.

Lisboa, 6 de Setembro de 2020

A Comissão de Acionistas

**BERNARDO MANUEL D’ALMEIDA E VASCONCELOS DINIZ DE AYALA**

**FERNANDO A. FERREIRA PINTO**

**GONÇALO NAVARRO DE CASTRO DE SOUSA UVA**